

Opinia w sprawie urlopu szkoleniowego

Zgodnie z art. 62 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarstwa i położnej (Dz. U. Nr 174, poz. 1039 ze zm.) **pielęgniarki lub położnej, które podejmują kształcenie podyplomowe na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę, o którym mowa w art. 61 ust. 3 i 5, przysługują zwolnienia z części dnia pracy i urlop szkoleniowy w wymiarze określonym w art. 65 ww. ustawy, płatne według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.** Zgodnie natomiast z art. 65 ust.1 ustawy wymiar urlopu szkoleniowego dla pielęgniarstwa lub położnej podejmujących kształcenie podyplomowe na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę, o którym mowa w art. 61 ust. 3 i 5, na udział w obowiązkowych zajęciach w ciągu całego okresu trwania kształcenia podyplomowego wynosi do 28 dni roboczych i jest ustalany przez pracodawcę w zależności od czasu trwania kształcenia podyplomowego.

Wobec powyższego **pracodawca, który skierował pielęgniarkę na kurs kwalifikacyjny lub specjalistyczny jest zobowiązany udzielić jej płatnego urlopu szkoleniowego** na udział w obowiązkowych zajęciach w ramach ww. kursu w wymiarze ustalonym z pracodawcą w zależności od czasu trwania przedmiotowego kursu – przykładowo ... dni roboczych (ale nie więcej niż 28 dni roboczych). Jednocześnie należy wskazać, iż pielęgniarka, niezależnie od przysługującego jej urlopu szkoleniowego, ma także prawo do zwolnienia z części dnia pracy płatnego według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

(-) Joanna Walewander

Sekretarz NRPiP