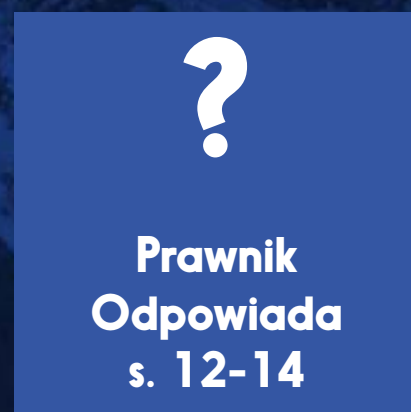
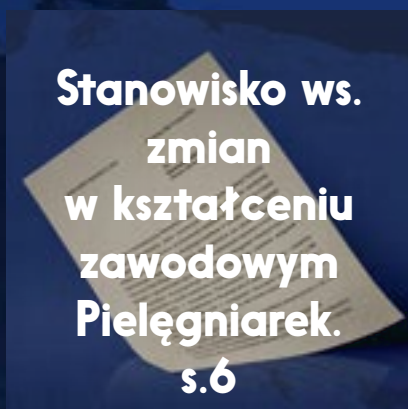


NEWSLETTER

NACZELNEJ IZBY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH 5/2016



NACZELNA IZBA
PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH



Prezes NRPIP: Domagamy się konkretów!

Niedawny strajk w Instytucie „Pomniku-Centrum Zdrowia Dziecka” i złożenie wypowiedzeń przez 12 pielęgniarek w powiatowym szpitalu w Białogardzie, to dwa bieguny tego samego zjawiska. Dla naszego środowiska jednakowo przygnębiające i frustrujące. Dla pacjentów równie dotkliwe. Co jeszcze ma się wydarzyć, by polski rząd - wzorem Czech i Węgier - zdecydował się na radykalną poprawę warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych?

Przeczytaj artykuł Prezes NRPIP



Spotkanie z Ministrem Zdrowia oraz p.o. Prezesa NFZ

Przedstawiciele Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w poniedziałek 18 lipca wzięli udział w spotkaniach z Ministrem Zdrowia Konstantym Radziwiłłem oraz p.o. Prezesa NFZ Andrzejem Jacyną.

Spotkanie w NFZ dotyczyło warunków zawarcia i realizacji umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w zakresie POZ. Prezes Jacyna zapewnił, że środki finansowe na wzrost wynagrodzeń dla pielęgniarek POZ będą wypłacone zgodnie z zawartym porozumieniem z dnia 23 września 2015 r.

Relacja ze spotkania



Minister Zdrowia podtrzymuje pomysł utworzenia liceów medycznych, czemu NIPiP stanowczo się sprzeciwia. Nie udało nam się również osiągnąć porozumienia ws. norm zatrudnienia i wymogów kwalifikacyjnych.

Po spotkaniu z Ministrem Zdrowia Konstantym Radziwiłłem Departament Pielęgniarek i Położnych odpowiedział na nasze pismo ws. realizacji podwyżek w Regionalnych Centrach Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa i zapewnił nas o ich realizacji zgodnie z Porozumieniem.

Zobacz
news!

Konferencja reprezentacji regionalnych Pielęgniarek i Położnych Rodzinnych



7 lipca Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych prezentowała w Sejmie postulaty, ale też i obawy naszego środowiska dot. projektu ustawy o POZ.

Niepokoi nas fakt, że nasze opinie nie są brane pod uwagę, choć reprezentujemy ok. 300 tys. pielęgniarek i położnych. W składzie ministerialnego zespołu ds. POZ znalazły się 4 pielęgniarki i 1 położna na 12 lekarzy. Ta dysproporcja przełożyła się na efekty pracy wspomnianego gremium.



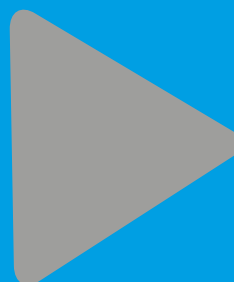
Obawiamy się, że strumień środków skierowany do POZ trafi do koordynatora - lekarza, który będzie „dzielił i rządził”. Jeśli tak się stanie, pielęgniarka na kontrakcie stanie się podwykonawcą. Kontrowersje budzi też wspólna lista pacjentów dla lekarza i pielęgniarki. Istotne jest też pytanie czy pielęgniarki będą mogły zawierać kontrakty z NFZ bez udziału pośredników.

Jako samorząd zawodowy przede wszystkim nie zgadzamy się na brak współpracy i partnerskich stosunków przy tworzeniu ustawy. Mamy zbyt wiele negatywnych doświadczeń, aby spokojnie przyglądać się działaniom zmierzającym w bardzo złym kierunku.



Mamy nadzieję, że przedstawione przez nas fakty dot. pracy pielęgniarek i położnych oraz propozycje zapisów do projektu ustawy zostaną uwzględnione przez ustawodawcę.

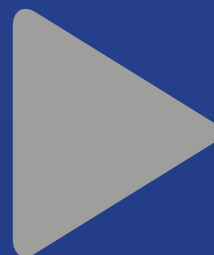
Zobacz
wideorelację!





"Powodem niedoboru absolwentów nie są trudności w dostępie do zawodu, tylko jego niska atrakcyjność - warunki pracy i zarobki!"

Poznaj nasze stanowisko ws. zmian w kształceniu zawodowym Pielęgniarek.



Nowa strona internetowa NIPiP



Już jest – nowa strona Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych. Bardziej przejrzysta, dostosowana także do urządzeń mobilnych, a na niej m.in:

- blogi, na których członkowie Naczelnej Rady oraz zaproszeni goście będą dzielić się swoimi przemyśleniami,
- komentarze Prezydium Naczelnej Rady do bieżących wydarzeń dotyczących zawodów Pielęgniarki i Położnej,
- wiadomości z regionu – bądź na bieżąco z działalnością Okręgowych Izb,
- Prawnik odpowiada – znajdź odpowiedź na trapiące Cię pytanie dot. zawodu Pielęgniarki i Położnej,
- oferty pracy z Polski i zagranicy oraz wiele innych.

www.nipip.pl

Wirtualny spacer po stronie NIPiP-u



Newsroom NIPiP



**Masz ciekawą informację dotyczącą
Pielęgniarek i Położnych w Twoim regionie?
Podziel się nią z nami!**

Wyślij wiadomość na adres newsroom@nipip.pl

**Razem twórzmy nową stronę
Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych!**

Drogie Koleżanki i Koledzy, Pielęgniarki i Pielęgniarze, Położne i Położni,



Dziś oficjalnie inaugurujemy nasz blog. Dlaczego?

Tempora mutantur, nos et mutamur in illis – czasy się zmieniają, a my wraz z nimi. Jako Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych chcemy w pełni korzystać z możliwości, jakie daje nam współczesna technologia i coraz szerszy dostęp do sieci.

Blog ma być miejscem wymiany poglądów na temat sytuacji naszego środowiska; miejscem, gdzie swoją opinię przedstawią specjaliści z naszych branż. Chcemy przedstawiać nie tylko komentarze do bieżących wydarzeń, ale też analizy i ekspertyzy.

Zależy nam, aby ten blog przybliżał Czytelnikom działania samorządu, zarówno na poziomie centralnym, jak i regionalnym. Chcemy rozmawiać o wszystkim, co dla naszego środowiska najważniejsze; będziemy prezentować stanowiska dotyczące m.in. propozycji Ministerstwa Zdrowia, NFZ czy zmian w ustawodawstwie.

Z naszym przekazem chcemy trafić nie tylko do Pielęgniarek i Położnych, które na co dzień stykają się z wieloma problemami naszego środowiska, ale również do pacjentów, którzy nierzadko mają styczność jedynie z fałszywymi stereotypami o nas. To również dobry sposób na promocję naszych zawodów.

Przede wszystkim zaś liczymy na to, że blog będzie platformą do komunikacji dwustronnej, dlatego gorąco zachęcam do lektury i komentowania zamieszczanych przez nas wpisów!

Zofia Małas
Prezes NRPIP

Sprawdź blog NIPiP

#9



XV -LECIE
SAMORZĄDU
PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH



Koszalin

Włocławek

Piła

Lublin

Kielce

Częstochowa

Nowy Sącz

NIPIP W MEDIACH



Zofia Małas
Prezes NRPiP



Sebastian Irzykowski
Wiceprezes NRPiP



Mariola Łodzińska
Wiceprezes NRPiP



MARIOLA ŁODZIŃSKA:

W Trójce o niedoborze pielęgniarek w polskim systemie ochrony zdrowia



SEBASTIAN IRZYKOWSKI:

W Rzeczpospolitej o braku norm zatrudnienia



ZOFIA MAŁAS:

W Polityce Zdrowotnej o pomysłe powrotu do liceów pielęgniarskich



ZOFIA MAŁAS:

Nie chcemy powrotu pięcioletniego liceum pielęgniarskiego



MARIOLA ŁODZIŃSKA:

W Polsat News o niekorzystnych zapisach w projekcie ustawy o POZ

PRAWNIK ODPOWIADA

Kiedy pielęgniarka powinna uiścić opłatę za zmianę danych zawartych w rejestrze podmiotów wykonujących działalność lecniczą (rejestrze praktyk zawodowych)?

Należy wskazać, iż każda zmiana wpisu w rejestrze podmiotów prowadzących działalność leczniczą podlega opłacie stanowiącej 50% wysokości opłaty za wpis do rejestru, zgodnie z art. 105 ust. 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tekst jedn.: Dz. U. z 2015 r. poz. 618 z późn. zm.) - dalej u.dz.l. Wysokość opłaty za wpis do rejestru praktyki zawodowej pielęgniarki jest uregulowana z kolei w art. 105 ust. 1 pkt 1 ustawy o działalności leczniczej. Zgodnie z tym przepisem w przypadku lekarza lub pielęgniarki wpis do rejestru podlega opłacie wynoszącej 2% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty nagród z zysku za ubiegły rok, ogłaszanego, w drodze obwieszczenia, przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", obowiązującego w dniu złożenia wniosku o wpis do rejestru - zaokrąglonej w górę do

pełnego złotego. W związku z powyższym każda zmiana danych praktyki zawodowej pielęgniarki wpisanych do ww. rejestru podlega opłacie w wysokości 50% wysokości opłaty za wpis do rejestru, o której mowa powyżej.

Zmiana wpisu może przykładowo polegać na zmianie nazwy przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego, w którym pielęgniarka prowadzi indywidualną praktykę, modyfikacji danych teleadresowych lub innych danych objętych wpisem tej praktyki do rejestru.

W związku z powyższym w przypadku zmiany danych praktyki zawodowej zawartych w powyższym rejestrze pielęgniarka powinna zgłosić zmianę organowi prowadzącemu rejestr i uiścić opłatę zgodnie z art. 105 ust. 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.

Należy pamiętać, iż ustawodawca przewidział tylko jeden wyjątek od obowiązku uiszczenia opłaty przy dokonywaniu modyfikacji dotychczasowego wpisu w księdze rejestrowej, a mianowicie wolny od opłat jest wniosek o zmianę wpisu w rejestrze, który dotyczy wyłącznie przedstawienia dokumentu ubezpieczenia potwierdzającego zawarcie umowy ubezpieczenia (art. 105 ust. 2a u. dz. l.).

Przemysław Ośka

Dział Obsługi Prawnej
Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych

Czy pielęgniarka zatrudniona na stanowisku pielęgniarki środowiska nauczania i wychowania może opuszczać teren szkoły w celu sprawowania opieki medycznej nad uczniami biorącymi udział w zawodach sportowych?

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 24 września 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 86) pielęgniarka lub higienistka szkolna planuje i realizuje profilaktyczną opiekę zdrowotną nad świadczeniobiorcami na terenie szkoły lub w innej placówce oświatowej (załącznik IV część I ust. 1). Dotyczy to wszystkich świadczeń pielęgniarki lub higienistki szkolnej obejmujących między innymi udzielanie pomocy przedlekarskiej w przypadku nagłych zachorowań, urazów i zatruc (załącznik IV część I ust. 2 pkt 5).

Ponadto, zgodnie z zarządzeniem nr 50/2016/DSOZ Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z dnia 27 czerwca 2016 r. w sprawie warunków zawarcia i realizacji umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w zakresie podstawowej opieki zdrowotnej w zakresie świadczeń pielęgniarki lub higienistki szkolnej udzielanych w środowisku nauczania i wychowania świadczenia gwarantowane w zakresie podstawowej opieki zdrowotnej udzielane są osobom znajdującym się na odpowiednich

listach uczniów (§ 8 ust. 1 pkt 1 lib. b). Jednocześnie zarządzenie wskazuje na obowiązek udzielania świadczeń w przypadkach uzasadnionych względami medycznymi, w szczególności w sytuacjach nagłego pogorszenia stanu zdrowia, jednakże w opinii Naczelnej Rady obowiązek ten może być – biorąc pod uwagę przepisy wskazanego wyżej rozporządzenia – realizowany wyłącznie na terenie szkoły (na przykład, w odniesieniu do kadry szkoły czy rodziców).

W świetle powyższego w opinii Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych należałoby zająć stanowisko, zgodnie z którym nie powinna Pani opuszczać terenu szkoły, w której pracuje, w celu wyjazdu na zawody sportowe, także w sytuacji, gdy zawody te organizowane są przez szkołę, w której Pani pracuje.

Powyższa sytuacja mogłaby mieć miejsce, gdyby na czas zawodów sportowych (organizowanych poza terenem szkoły) zawierała Pani dodatkową umowę (przykładowo umowę cywilno-prawną) o ewentualne udzielanie świadczeń w czasie tych zawodów i wykonywała ją poza godzinami udzielania świadczeń medycznych w szkole lub poradni. Jak się wydaje, sytuacja taka nie budziłaby wątpliwości.

Andrzej Ryłski

prawnik NIPiP

Kiedy pielęgniarka powinna uiścić opłatę za zmianę danych zawartych w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą (rejestrze praktyk zawodowych)?

Należy wskazać, iż każda zmiana wpisu w rejestrze podmiotów prowadzących działalność leczniczą podlega opłacie stanowiącej 50% wysokości opłaty za wpis do rejestru, zgodnie z art. 105 ust. 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tekst jedn.: Dz. U. z 2015 r. poz. 618 z późn. zm.) - dalej u.dz.l. Wysokość opłaty za wpis do rejestru praktyki zawodowej pielęgniarki jest uregulowana z kolei w art. 105 ust. 1 pkt 1 ustawy o działalności leczniczej. Zgodnie z tym przepisem w przypadku lekarza lub pielęgniarki wpis do rejestru podlega opłacie wynoszącej 2% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty nagród z zysku za ubiegły rok, ogłoszanego, w drodze obwieszczenia, przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", obowiązującego w dniu złożenia wniosku o wpis do rejestru - zaokrąglonej w górę do pełnego złotego. W związku z powyższym każda zmiana danych praktyki zawodowej pielęgniarki wpisanych do ww. rejestru podlega opłacie w wysokości 50% wysokości opłaty za wpis do rejestru, o której mowa powyżej.

Zmiana wpisu może przykładowo polegać na zmianie nazwy przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego, w którym pielęgniarka prowadzi indywidualną praktykę, modyfikacji danych teleadresowych lub innych danych objętych wpisem tej praktyki do rejestru.

W związku z powyższym w przypadku zmiany danych praktyki zawodowej zawartych w powyższym rejestrze pielęgniarka powinna zgłosić zmianę organowi prowadzącemu rejestr i uiścić opłatę zgodnie z art. 105 ust. 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.

Należy pamiętać, iż ustawodawca przewidział tylko jeden wyjątek od obowiązku uiszczenia opłaty przy dokonywaniu modyfikacji dotychczasowego wpisu w księdze rejestrowej, a mianowicie wolny od opłat jest wniosek o zmianę wpisu w rejestrze, który dotyczy wyłącznie przedstawienia dokumentu ubezpieczenia potwierdzającego zawarcie umowy ubezpieczenia (art. 105 ust. 2a u. dz. l.).

Przemysław Ośka
Dział Obsługi Prawnej
Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych

Napisz na adres

admin@nipip.pl

propozycję tematu artykułu który według Ciebie powinien znaleźć się w kolejnym newsletterze.