



OKRĘGOWA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W ELBLĄGU

District Chamber of Nurses and Midwives

82-300 Elbląg ul. Gustawa Morcinka 10 B

NIP: 578-17-00-768

tel. 55 233-98-79 , fax. 55 235-53-93 e-mail: izbaelb@wp.pl

Nr konta 0411602202000000050258566

Elbląg, dnia 22.02.2016 r.

L.dz. XIX/134/2016

**Szanowne Panie Pielęgniarki/Położne
realizujące świadczenia
w rodzaju podstawowej opieki zdrowotnej: świadczenia lekarza poz**

W odpowiedzi na pisma skierowane do Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Elblągu w imieniu Okręgowej Rady uprzejmie informuję, co następuje.

Intencją osób reprezentujących środowisko pielęgniarek i położnych, przedstawicieli Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, podpisujących w dniu 23 września 2015r porozumienie z Ministrem Zdrowia i Prezesem NFZ było uzyskanie wnioskowanego wzrostu wynagrodzeń dla wszystkich pielęgniarek i położnych. Zgodnie z treścią porozumienia, ustalony w drodze niełatwych negocjacji, wzrost wynagrodzenia dla pielęgniarek i położnych podstawowej opieki zdrowotnej, nastąpić powinien od 1 stycznia 2016r średnio o 400,00 złotych miesięcznie liczony w skali kraju.

Wzrost ten ma być uzyskany wskutek zwiększenia stawki kapitacyjnej, czyli na podstawie deklaracji wyboru pielęgniarki poz, położnej poz i listy uczniów w przypadku pielęgniarki szkolnej. Również w przypadku pielęgniarek współpracujących posiadających deklaracje wyboru powinny one być uwzględnione przy podziale środków.

Wzrost wynagrodzenia uzyskają pielęgniarki i położne realizujące świadczenia gwarantowane wynikające z zapisów obowiązującego Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 24 września 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej, realizujące świadczenia z zakresu pielęgniarki poz, położnej poz i pielęgniarki szkolnej.

Pielęgniarki realizujące świadczenia w gabinetach szczepień, gabinetach zabiegowych są osobami wykonującymi czynności z zakresu świadczeń lekarza podstawowej opieki zdrowotnej.

W stosunku do nich pracodawcą jest świadczeniodawca kontraktujący świadczenia lekarza poz. Negocjowanie warunków kontraktowania świadczeń lekarza poz wykracza poza możliwości i kompetencji samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych.

Ponadto zapisy Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015r w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej oraz Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 15 października 2015r zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej upoważnia samorząd zawodowy jedynie do wydawania opinii w sprawie proponowanego podziału środków. Samorząd nie ma prawnych możliwości do zawierania porozumień i negocjowania warunków tak jak ma to miejsce w przypadku związku zawodowego w podmiotach leczniczych, gdzie takie organizacje funkcjonują.

Natomiast organem kontrolującym realizację wypłat wzrostu wynagrodzeń jest Narodowy Fundusz Zdrowia, któremu świadczeniodawca przedstawia comiesięcznie stosowne oświadczenia określone w treści zawartej umowy na realizację świadczeń w zakresie poz.

Samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych, jak i związek zawodowy, złożył stosowne wnioski i apele do Ministra Zdrowia i Prezesa NFZ w sprawie możliwości zapewnienia wzrostu wynagrodzeń również pozostałym pielęgniarkom, którym nie gwarantuje podwyżki treść w/w rozporządzeń.

Ministerstwo Zdrowia w odpowiedzi na zapytania Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, wskazuje, że wzrost finansowania świadczeń w zakresie: świadczenia lekarza poz nastąpił już w roku 2015. Dodatkowo w roku 2016 nastąpi dalszy wzrost stawki kapitacyjnej lekarza poz, poprzez wzrost współczynnika korygującego odnoszącego się do osób w wieku od 40 do 65 roku życia.

W ocenie Ministerstwa Zdrowia świadczeniodawcy poz, będący pracodawcami pielęgniarek pracujących w gabinetach szczepień i gabinetach zabiegowych mogą w ramach uzyskanych środków dokonać zwiększenia wynagrodzenia.

Nie jest to jednak regulacja wynikająca z zapisów rozporządzenia w sprawie ogólnych warunków umów.

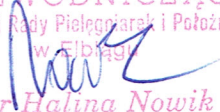
Mając na uwadze powyższe, w imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Elblągu, zapewniam, że będziemy czynić dalsze starania zmierzające do poprawy obecnej sytuacji.

Podjęte działania dotyczą wszystkich pielęgniarek i położnych, którym dotychczas regulacje prawne nie zagwarantowały wzrostu wynagrodzeń. To wciąż ogromna część członków samorządu.

W tej grupie znalazły się pielęgniarki wykonujące zawód w formie innej niż świadczenia finansowane przez NFZ i duża część pielęgniarek pracujących w podmiotach leczniczych, które wskutek zapisów rozporządzenia zostały wykluczone z podwyżek.

Bieżące informacje o podejmowanych działaniach będziemy zamieszczać na stronie internetowej okręgowej izby w dziale aktualności.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCA
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Elblągu

mgr Halina Nowik