

Dz. U.  
Respót do St. Wziennej  
Piotr

WOW  
ZMała

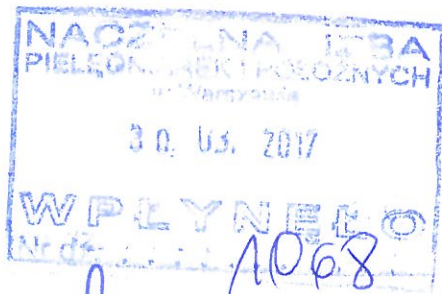
Warszawa, 24 marca 2017 r.

Departament Wykonania Orzeczeń i Probacji

Wydział do spraw Służby Więziennej

DWOiP-III-070-22/17

UNP: 170323-00376



Pani  
Zofia Małaś  
Prezes  
Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych  
ul. Pory 78  
02-757 Warszawa

Pracownik Pani Prezes

W odpowiedzi na pismo z dnia 22 lutego 2017 r., znak: NIPiP-NRPiP-DM.002.2.2017 zawierające prośbę o podjęcie działań zmierzających do zagwarantowania środków finansowych na wzrost wynagrodzeń dla pielęgniarek, położnych zatrudnionych w więziennej służbie zdrowia w ramach realizacji ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2017-2020” (Dz. U z 2016 r. poz. 2176), uprzejmie przedstawiam, co następuje.

W ramach ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2017-2020”, zagwarantowane zostały środki na wzrost wynagrodzeń funkcjonariuszy i pracowników, w tym dla zatrudnionych w więziennej służbie zdrowia pielęgniarek i położnych.

Wspomniana ustawa obejmuje realizację m.in. takich przedsięwzięć jak: „Wzmocnienie systemu motywacyjnego uposażeń funkcjonariuszy Służby Więziennej przez podwyższenie wskaźników wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Więziennej” oraz „Wzrost konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych Służby Więziennej”.

W ramach realizacji powyższych przedsięwzięć planowane są dwie podwyżki uposażeń funkcjonariuszy Służby Więziennej - od 1 stycznia 2017 r. i od 1 stycznia 2019 r. Przy wzroście od 1 stycznia 2017 r. wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne wynagrodzenie funkcjonariuszy Służby Więziennej o 0,18 (tj. z 3,01 do 3,19) podwyżka wyniesie średnio 253 zł z funduszem nagród uznaniowych i zapomóg.

Obecnie trwa procedura legislacyjna umożliwiającą realizację podwyżki od dnia 1 stycznia 2017 r.

Natomiast podwyżka planowana od 1 stycznia 2019 r. przy wzroście wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne wynagrodzenie funkcjonariuszy Służby Więziennej o 0,22 (tj. z 3,19 do 3,41) wyniesie średnio 309 zł z funduszem nagród uznaniowych i zapomóg.

Podkreślić należy, iż przedmiotowe przedsięwzięcia obejmują swoim zakresem również pracowników. Istotnym jest, że pracownicy zatrudnieni w służbie więziennej, w tym pracownicy więziennej służby zdrowia otrzymali podwyżkę wynagrodzeń z wyrównaniem od 01.01.2017 r. średnio o 250 zł na etat.

Kolejny wzrost wynagrodzeń zaplanowany jest od 1 stycznia 2019 r. i wyniesie średnio 300 zł na etat.

Pragnę również nadmienić, że funkcjonariusze i pracownicy zatrudnieni w Służbie Więziennej zostali objęci wzrostem wynagrodzeń również w 2016 r.

2  
*przebiegiem*

DYREKTOR DEPARTAMENTU  
Wykonania Orzeczeń i Probacji

*Mirostaw Przybylski*  
sędzia