



Ministerstwo Zdrowia

Departament Pielęgniarek
i Położnych

Warszawa, 10. MAJ 2018

PP-WPS.0762.3.2018.MP

Pani
Halina Nowik
Przewodnicząca
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Elblągu

Szanowne Pani Przewodnicząco!

W odpowiedzi na pisma znak OIPIP.ORPIP.0.05.053.27.2018 z dnia 29.03.2018 r. oraz znak OIPIP.ORPIP.0.05.053.28.2018 z dnia 29.03.2018 r., zawierające Apel nr 1 XXVII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Elblągu z dnia 17 marca 2018r. w sprawie nowelizacji *ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych*, Departament Pielęgniarek i Położnych, informuje co następuje.

Zgodnie z ustaleniami ze stroną społeczną w ramach Zespołu ds. usług publicznych RDS, resort zdrowia opracował i przedstawił propozycję zmiany treści *ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych* (Dz. U. poz. 1473) uzgodnioną z Ministrem Finansów i Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Proponowane zmiany do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. zakładają między innymi przeniesienie pielęgniarek i położnych zatrudnionych na stanowiskach wymagających wykształcenia wyższego magisterskiego na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, ale niewymagających specjalizacji, z 9 do 8 grupy zawodowej załącznika do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. Zatem współczynnik pracy dla wskazanej wyżej grupy pielęgniarek i położnych, który dotychczas wynosił 0,64, uległby podwyższeniu do wysokości 0,73. Jest to zatem jednakowy współczynnik, który przypisany jest obecnie grupie zawodowej oznaczonej lp. 6, do której kwalifikują się farmaceuci, fizjoterapeuci, diagnostyci



laboratoryjni oraz inni pracownicy wykonujący zawody medyczne, którzy są zatrudnieni na stanowiskach wymagających wykształcenia wyższego.

Jednocześnie Departament informuje, że zgodnie z decyzją Ministra Zdrowia przedmiotowy projekt zostanie skierowany na ścieżkę legislacyjną, zatem ostateczny kształt projektu ustawy o zmianie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. oraz termin jej wejścia w życie będzie zależał od dalszych prac legislacyjnych.

Niezależnie od powyższego uprzejmie wyjaśniam, że zgodnie z obecnie obowiązującą ustawą z dnia 8 czerwca 2017 r. wskazane w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. grupy zawodowe zostały podzielone według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym przez pracownika stanowisku. Zaszeregowanie pracownika wykonującego zawód medyczny do grupy zawodowej wymienionej w załączniku do ww. ustawy zależy będzie zatem od tego, jakich kwalifikacji oczekuje od pracownika na zajmowanym przez niego stanowisku pracodawca, czyli podmiot leczniczy.

Należy przy tym wskazać, że uzależnienie poziomu wynagrodzenia od kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku, a nie od kwalifikacji faktycznie posiadanych przez pracownika, zgodnie jest z obowiązującymi przepisami Kodeksu pracy, które obowiązują wszystkich będących stronami stosunku pracy. Zgodnie z art. 78 § 1 Kodeksu pracy wynagrodzenie za pracę powinno zatem odpowiadać m.in. rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu, a także uwzględniać ilość i jakość świadczonej pracy.

Należy również zauważyć, że w ramach dialogu trójstronnego na temat sposobu regulowania kwestii najniższej płacy pracowników podmiotów leczniczych zgłaszane są również stanowiska przedstawicieli strony pracodawców. Ci natomiast postulują pozostawienie obecnego powiązania najniższego wynagrodzenia zasadniczego z kwalifikacjami wymaganymi na zajmowanym stanowisku.

2 powasowidem

Z upoważnienia Dyrektora
Departamentu Pielęgniarek i Położnych
Dorota Zinkowska
radca ministra

Do wiadomości:

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów do sprawy: BPRM.222.5.2.2018.JP z dnia 4.04.2018r.