



OKRĘGOWA IZBA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH W ELBLĄGU

District Chamber of Nurses and Midwives

82-300 Elbląg ul. Gustawa Morcinka 10 B

NIP: 578-17-00-768

tel. 55 233-98-79 , fax. 55 235-53-93 e-mail: biuro@oipip.elblag.pl

Nr konta 04116022020000000050258566

Elbląg, dnia 20.04.2020 r.

OIPiP.ORPiP 0.05.053. 35 .2020

Szanowny Pan

Artur Chojecki

Wojewoda Warmińsko – Mazurski

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Elblągu w odpowiedzi na pismo z dnia 16 kwietnia 2020 r. znak ZK-IX.6310.22.2020 informuje co następuje.

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Elblągu ponowiła starania o stworzenie wykazu pielęgniarek i położnych, będących członkami naszej izby, które zgłoszą gotowość do pracy przy zwalczaniu epidemii. Jednakże do chwili obecnej nie dysponujemy takimi zgłoszeniami. Jeżeli ktokolwiek złoży taką deklarację, prześlemy wykaz bez zbędnej zwłoki.

Rozumiemy potrzebę weryfikacji zasobów kadrowych i ustalenia listy osób, które mogą być skierowane do pracy przy zwalczaniu epidemii. Nie mamy wątpliwości, że jest sprawa bardzo pilna.

Z pozyskiwanych przez nas informacji z podmiotów leczniczych, które sprawują opiekę nad pacjentami zakażonymi koronawirusem wiemy, że w chwili obecnej nie ma jeszcze nagłej potrzeby delegowania do pracy dodatkowych pielęgniarek z innych podmiotów.

Niemniej jednak, aby uniknąć sytuacji, jakie mają miejsce w Polsce, w innych województwach, związanych z delegowaniem osób, które nie spełniają wymogów art. 47 ustawy z dnia 5 grudnia 2008r. o zapobieganiu i zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2019 r.,poz. 1239 ze zm.), koniecznością składania odwołania od dostarczonych decyzji, wnosimy o utworzenie procedury, która w sposób jednolity dla całego województwa, ustali zasady wyznaczania osób, do których kierowane będą decyzje administracyjne.

Środowisko pielęgniarek i położnych od wielu lat alarmuje i informuje o bardzo trudnej sytuacji kadrowej naszej grupy zawodowej. Codzienna praca odbywa się przy zabezpieczeniu zaledwie minimalnych norm zatrudnienia. Pielęgniarki i położne pracują w kilku podmiotach leczniczych. Wymiar czasu ich pracy często przekracza nawet dwa etaty przeliczeniowe.

W obecnej sytuacji, ogłoszenia stanu epidemii, część z pielęgniarek zrezygnowała z wykonywania pracy poza podstawowym miejscem zatrudnienia. Część młodej kadry pielęgniarskiej pozostaje w domach opiekując się nieletnimi dziećmi. W podmiotach leczniczych brakuje pielęgniarek do zapewnienia ciągłości świadczeń pielęgniarskich. Nieobecność w pracy kolejnych osób, na skutek oddelegowania, w wielu przypadkach

spowoduje poważne trudności w realizacji kontraktowanych świadczeń, co wprost oznacza poważne deficyty opieki pielęgniarskiej nad pacjentami.

Stąd biorą się realne trudności z głoszeniu gotowości do pracy przy zwalczaniu epidemii.

Brak ochotników, nie jest podyktowany niechęcią do niesienia pomocy, ale odpowiedzialnością za wykonywaną pracę.

Wobec powyższego, wydaje nam się konieczna weryfikacja okoliczności zwalniających pielęgniarki z obowiązku realizacji błędnie wydanej decyzji.

Jak już informowaliśmy w poprzedniej korespondencji, rejestry pielęgniarek i położnych prowadzone przez okręgowe izby nie zawierają danych pozwalających na wskazanie osób, które mogą być objęte decyzją oddelegowania do pracy przy zwalczaniu epidemii. Administratorem danych Centralnego Rejestru Pielęgniarek i Położnych jest Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych, która na nasz wniosek przekazała do Pana Wojewody w dniu 8.04.2020r. posiadane zbiory danych.

Wojewodowie dysponują innymi narzędziami, które mogą być pomocne, takimi jak Rejestr Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą. Przydatna może być ocena dokonana przez podmioty lecznicze zatrudniające pielęgniarki i położne. Pracodawca w celu zawarcia umowy o pracę gromadzi dane, pozwalające na ustalenie stanu zdrowia, konieczność ograniczeń i dostosowania stanowisk pracy związanych z niepełnosprawnością, dysponuje informacją o sprawowaniu opieki nad dziećmi. Pracodawca prowadzący podmiot leczniczy może określić zasoby kadrowe, które w sytuacji stanu epidemii, może oddelegować do pracy poza swoim podmiotem, w sposób pozwalający na zachowanie ciągłości realizacji świadczeń. Jednocześnie deklarujemy gotowość pomocy, przy ustalaniu spełniania kryteriów ustawowych. W koniecznych sytuacjach okręgowa izba może spróbować ustalić kontakt z osobą wskazana do delegowania, co przyczyni się zebrania wywiadu przed wydaniem decyzji.

Pozwoli to uniknąć sytuacji, w których pielęgniarki nie mogą stawić się w wyznaczonym miejscu pracy, składają odwołania od decyzji, albo nakłada się na nie administracyjne kary pieniężne.

Konieczne wydają się również ustalenie kwestii dodatkowego ubezpieczenia pielęgniarek od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku wykonywania pracy przy zwalczaniu epidemii. Ustalenie odpowiedniego poziomu wynagrodzeń, które zachęcałyby do podjęcia tej odpowiedzialnej pracy. Oczekiwane jest również wskazanie sposobu obliczania wynagrodzeń w przypadku osób pracujących na umowach cywilnoprawnych, prowadzących działalność leczniczą. Pielęgniarki pracujące w więcej niż jednym zakładzie leczniczym, oczekują stosownej rekompensaty utraconego wynagrodzenia ze wszystkich źródeł.

Jednoznaczne ogłoszone ustalenia w powyższych sprawach mogą ułatwić podjęcie decyzji o samodzielnym zgłoszeniu gotowości do realizacji tego zadania.

Wierzymy, że uda się wspólnie opracować procedurę, która pozwoli na zabezpieczenie potrzeb związanych z epidemią przy pełnym poszanowaniu dóbr pielęgniarek i położnych.

Z poważaniem –
Halina Nowik
Przewodnicząca ORPiP w Elblągu